

# RAPPORTO SOCIO AMBIENTALE

2015



ECOPELL<sup>2000</sup>



# INDICE

|   |           |
|---|-----------|
| <b>PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA</b>   | <b>4</b>  |
| <b>POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE<br/>E LA RESPONSABILITA' SOCIALE</b>            | <b>5</b>  |
| <b>CODICE DI CONDOTTA E DI RESPONSABILITA' SOCIALE<br/>SOCIAL ACCOUNTABILITY (UNIC)</b> | <b>6</b>  |
| RESPONSABILITÀ SOCIALE  | 6         |
| <br>  |           |
| <b>IL BILANCIO SOCIALE</b>  | <b>9</b>  |
| LAVORO INFANTILE  | 9         |
| LAVORO OBBLIGATO  | 11        |
| SALUTE E SICUREZZA  | 13        |
| ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE   | 15        |
| DISCRIMINAZIONE   | 17        |
| ORARIO DI LAVORO  | 18        |
| RETRIBUZIONE  | 21        |
| GESTIONE  | 23        |
| PROFESSIONALITÀ   | 23        |
| <br>  |           |
| <b>IL BILANCIO AMBIENTALE</b>   | <b>24</b> |
| SCHEMA DEL PROCESSO   | 24        |
| SUOLO   | 26        |
| EMISSIONI IN ATMOSFERA  | 26        |
| SCARICHI IDRICI   | 28        |
| UTILIZZO E CONSUMO DELL'ACQUA   | 28        |
| UTILIZZO E CONSUMO DI COMBUSTIBILE ED ENERGIA   | 29        |
| RIFIUTI   | 30        |
| PRODOTTI CHIMICI  | 31        |

## PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA



La conceria **Ecopell 2000** S.r.l. è stata costituita nell'Ottobre del 1999 con l'obiettivo di portare a compimento un progetto produttivo concepito nel 1990: recuperare la tradizionale concia al vegetale, migliorando l'antico processo produttivo, tramandato dai nostri nonni, con le nuove tecnologie e conoscenze, per ottenere pellami con un notevole valore aggiunto, in termini di artigianalità, recupero delle nostre radici conciarie e salvaguardia del "fatto in Italia".

L'inizio non fu dei più semplici in quanto si cominciava ad esplorare una fascia di mercato considerato di "nicchia" dove la fidelizzazione del cliente ha un ruolo molto più importante che in altri settori conciarie. Si cercarono quindi consumatori che non avessero mai utilizzato quel tipo di prodotto proponendo un articolo particolare fatto su un pellame (spalle) di buona qualità. La prima svolta però si ebbe quando gli attuali titolari, Alessandra Giannoni e Andrea Grossi cominciarono a seguire in maniera esclusiva questa conceria. Nacquero così i primi articoli di successo, la produzione ebbe

un'impennata improvvisa in quanto il mercato recepì in maniera positiva la novità del prodotto cosiddetto "naturale". Un'ulteriore cambiamento che contribuì non poco a consolidare il successo di questi articoli fu anche l'utilizzo di ½ vitelli al posto delle spalle ormai arrivate ad un prezzo insostenibile anche per chi, come noi, ha sempre puntato sulla qualità del prodotto finito. Questo continuo incremento di produzione, ci ha portato a considerare l'ipotesi di un trasferimento in una sede più consona alle nuove necessità che via via si sono presentate. Così esattamente in data 15/09/06 abbiamo trasferito la ns. sede produttiva nello stabilimento di Via del Trebbio Nord, 41 - sempre a S. Croce S/Arno.

# POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Ecopell 2000 S.r.l., in qualità di azienda competitiva orientata al mercato, stabilisce come priorità strategiche del proprio operare, quanto segue:

- l'impegno costante a soddisfare costantemente le esigenze e le aspettative dei clienti attuali e potenziali per quanto riguarda la qualità dei prodotti offerti, la competitività dei prezzi, il rispetto dei requisiti contrattuali;
- il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali dal punto di vista ambientale, della qualità e dell'etica del lavoro attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi;
- Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole del Personale dell'Organizzazione a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema di Gestione aziendale;
- l'attenzione alle risorse umane e la consapevolezza del loro ruolo nella dinamica aziendale, attraverso la formazione continua, lo sviluppo e l'aggiornamento di tutto il personale;
- il mantenimento di rapporti di stretta collaborazione con i propri fornitori al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza del processo di approvvigionamento e creare valore aggiunto per entrambe le parti;
- il miglioramento continuo della propria efficienza ambientale, considerando le migliori tecnologie disponibili ed economicamente accettabili;
- il rispetto degli standard di riferimento e delle leggi e dei regolamenti applicabili, sia a livello nazionale che internazionale, in campo ambientale, relativamente alla qualità dei propri prodotti ed alla gestione etica dell'azienda.

Per tale scopo e in conformità a quanto disposto dalla norma UNI EN ISO 9001: 2008, la Ecopell 2000 srl ha sviluppato un sistema di Gestione Qualità in modo da poterlo sottoporre a valutazione e a certificazione da parte di un organismo indipendente ed accreditato.

Tale sistema svolge un ruolo fondamentale nel controllo dei processi aziendali ed inoltre costituisce un punto di riferimento per tutti coloro che operano all'interno dell'azienda.

La Politica per la qualità, l'ambiente e la responsabilità sociale è pubblicata in azienda. La Direzione della Ecopell 2000 srl si impegna a fare in modo che essa sia comunicata, compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione, mettendo a disposizione adeguati mezzi operativi per creare un ambiente idoneo al corretto svolgimento delle attività

e sostenendo, in modo coordinato, la responsabilizzazione di tutto il Personale che opera in azienda. La Direzione si impegna, inoltre, affinché tale Politica sia diffusa e resa disponibile a tutte le parti interessate dell'azienda al fine di una più proficua collaborazione con le stesse.

La Ecopell 2000 S.r.l. aderisce, inoltre, al Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale dell'UNIC che viene di seguito riportato.

# CODICE DI CONDOTTA E DI RESPONSABILITA' SOCIALE SOCIAL ACCOUNTABILITY (UNIC)

## RESPONSABILITA' SOCIALE

### 1. LAVORO INFANTILE

- 1.1 L'azienda non deve utilizzare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile (svolto da persona con meno di 16 anni di età).
- 1.2 L'azienda deve salvaguardare in modo particolare i minori da situazioni e condizioni potenzialmente pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro, rispettando le indicazioni contenute nella normativa vigente.

### 2. LAVORO OBBLIGATO

- 2.1 L'azienda non deve utilizzare né sostenere lavoro obbligato e non deve richiedere e trattene al personale depositi o documenti di identità in originale per lo svolgimento del rapporto di lavoro.

### 3. DISCRIMINAZIONE

- 3.1 L'azienda non deve attuare la discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base a genere, razza, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età ed ogni altra condizione discriminatoria.

### 4. ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE

- 4.1 L'azienda deve rispettare il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati liberamente scelti e il diritto alla contrattazione collettiva.

### 5. SALUTE E SICUREZZA

- 5.1 L'azienda deve garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre e deve adottare adeguate misure per prevenire e gestire incidenti e danni alla salute.
- 5.2 L'azienda deve nominare un rappresentante della direzione che sia responsabile dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute nel luogo di lavoro.
- 5.3 L'azienda deve assicurare che il personale riceva in materia di salute e sicurezza sul lavoro una efficace formazione specifica, documentata e periodica e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo o riassegnato.

### 6. ORARIO DI LAVORO

- 6.1 L'azienda deve rispettare le leggi e quanto disposto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i dipendenti delle aziende conciarie e dei settori collegati in materia di orario di lavoro.

### 7. RETRIBUZIONE

- 7.1 L'azienda deve garantire che la retribuzione corrisponda

sempre agli standard legali e ai parametri minimi stabiliti nel CCNL per i dipendenti delle aziende conciarie e dei settori collegati.

- 7.2 L'azienda deve garantire che la composizione della retribuzione e delle indennità sia indicata chiaramente e regolarmente.

### 8. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

- 8.1 L'azienda promuove la valorizzazione professionale delle risorse umane attraverso lo sviluppo delle competenze, della cultura di impresa e dell'occupabilità, anche tramite iniziative di formazione continua.

### 9. AMBIENTE

- 9.1 L'azienda deve stabilire e mantenere attive procedure e/o prassi operative al fine di ridurre gli effetti ambientali connessi con le proprie lavorazioni.

### 10. COINVOLGIMENTO E SVILUPPO DELLA COMUNITA'

- 10.1 L'azienda deve promuovere lo sviluppo della comunità attraverso il dialogo e la collaborazione con le parti interessate, anche tramite le associazioni di rappresentanza cui aderisce.

## 11. PROFESSIONALITA'

- 111 L'azienda deve attenersi ai principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con le istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti, evitando atti sleali nella competizione di mercato che arrechino danni e violino i principi di questo codice.
- 112 l'azienda deve garantire la qualità dei prodotti e la tutela del consumatore.

## 12. POLITICA E GESTIONE

- 121 La direzione deve formalizzare una politica aziendale in materia di responsabilità sociale per garantire:
- l'impegno a conformarsi ai principi del Codice, a mantenere la conformità alle disposizioni normative applicabili e a rispettare gli accordi sottoscritti;
  - l'impegno al miglioramento continuo, in particolare del proprio sistema organizzativo;
  - la sua accessibilità in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi amministratori e management;
  - la sua accessibilità alle parti interessate.
- Tale politica deve essere periodicamente riesaminata per accerzarne l'efficacia.
- 122 L'azienda deve nominare un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il

rispetto di tutti i requisiti del presente documento.

- 123 L'azienda deve garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate al presente documento.
- 124 L'azienda deve stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori e dei terzisti sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti del presente documento e darne documentata evidenza.
- 125 L'azienda deve stabilire e riesaminare periodicamente gli obiettivi aziendali in relazione ai requisiti del presente Codice e prevedere procedure per comunicarne le performance a tutte le parti interessate.
- 126 L'azienda deve garantire al proprio interno che tutti i requisiti del Codice siano compresi e attuati in modo efficace.
- 127 L'Azienda, in caso di non conformità o contenziosi aperti sui temi oggetto del presente documento e ai fini della loro risoluzione, deve dimostrare con evidenze oggettive una loro adeguata gestione tramite azioni correttive. L'azienda deve inoltre predisporre azioni preventive al fine di evitare il loro ripetersi.
- 128 L'azienda deve mantenere appropriata documentazione attestante la conformità ai requisiti del presente documento.





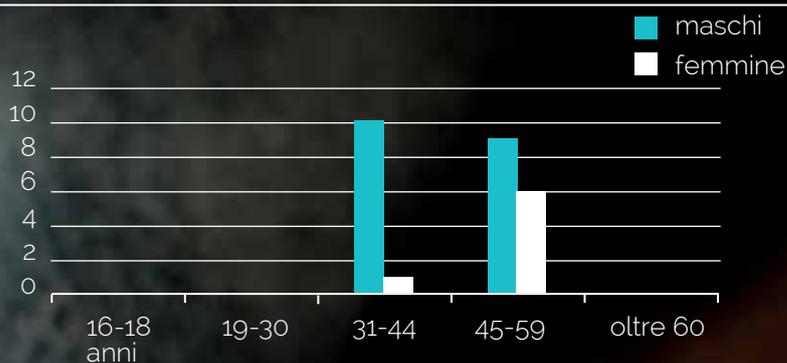
# IL BILANCIO SOCIALE

## LAVORO INFANTILE

La Ecopell 2000 srl non utilizza o da sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Tutto il personale della Ecopell 2000 srl viene assunto in conformità alla normativa nazionale vigente e deve aver raggiunto la maggior età. Nel caso in cui venissero effettuati contratti di apprendistato con giovani lavoratori, la Ecopell 2000 srl si impegna ad impartire loro l'insegnamento necessario affinché possano conseguire la capacità tecnica per inserirsi nel mondo del lavoro.

La Ecopell 2000 srl non espone bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro. Di seguito riportiamo la composizione per fasce d'età del personale dell'azienda.

Nel rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti, l'azienda ha sempre sostenuto l'importanza del lavoro come modalità di crescita e sviluppo personale, oltre che professionale e di acquisizione di capacità tecniche.



Composizione organico per fasce d'età



lan...  
Ente spa - 36077 Adegano (VI) - Via Ferrareto 1 - Tel. 0444 478912



## LAVORO OBBLIGATO

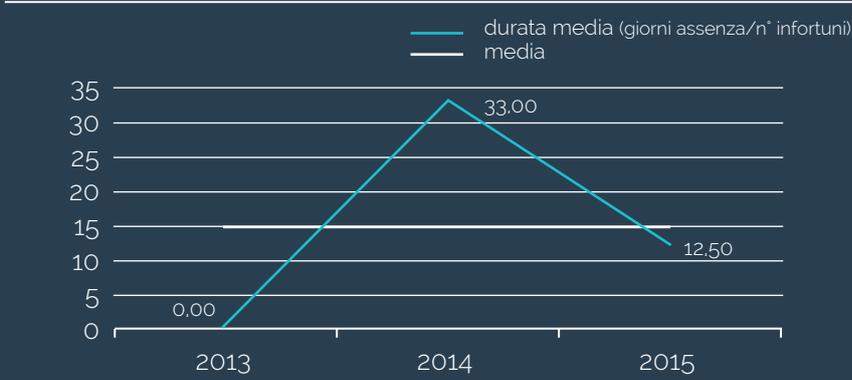
La Ecopell 2000 srl, in ottemperanza alle leggi vigenti, non ricorre a, né sostiene, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare "depositi" o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda. Il personale, al momento dell'assunzione viene formato in merito alle clausole contrattuali, che sottoscrive, ed alla composizione della busta paga. La Ecopell 2000 srl mantiene informato il personale sui requisiti contrattuali che disciplinano i rapporti di lavoro con l'azienda. La Ecopell 2000 srl registra le ore di lavoro effettuate dal personale attraverso un terminale di rilevazione presenze. Tali registrazioni sono gestite informaticamente dal Responsabile del Personale.



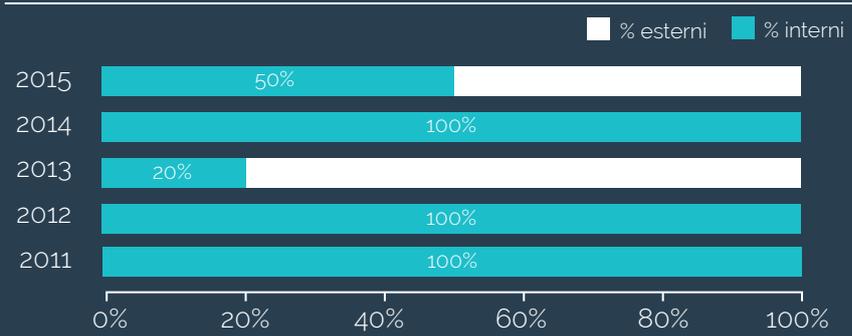
# SALUTE E SICUREZZA

La Ecopell 2000 srl, tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo all'industria e a tutti i relativi rischi, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre e adotta le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

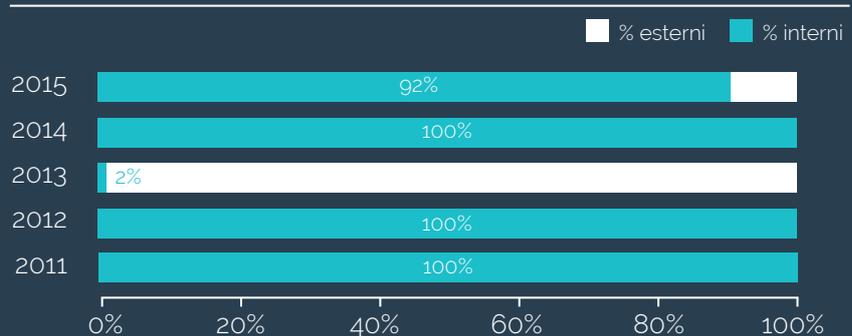
L'azienda ha nominato un Rappresentante della Direzione che sia responsabile della salute e della sicurezza di tutto il personale e dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute previsti nella norma. Tutto il personale dell'azienda riceve una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e tale formazione viene ripetuta per il personale nuovo e riassegnato. L'azienda ha stabilito sistemi per individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale (valutazione dei rischi aggiornata al 10/10/2014). La Ecopell 2000 srl, garantisce, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile e strutture igieniche per la conservazione degli alimenti. Nel grafico è riportata la durata media degli infortuni negli ultimi 3 anni. Per quel che riguarda la formazione degli addetti, nel corso del 2015, sono stati effettuati 4 interventi. I grafici riportano, per la formazione obbligatoria, la ripartizione per n° interventi e per n° dipendenti coinvolti.



## Infortuni



## n° interventi



## n° dipendenti



## ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE

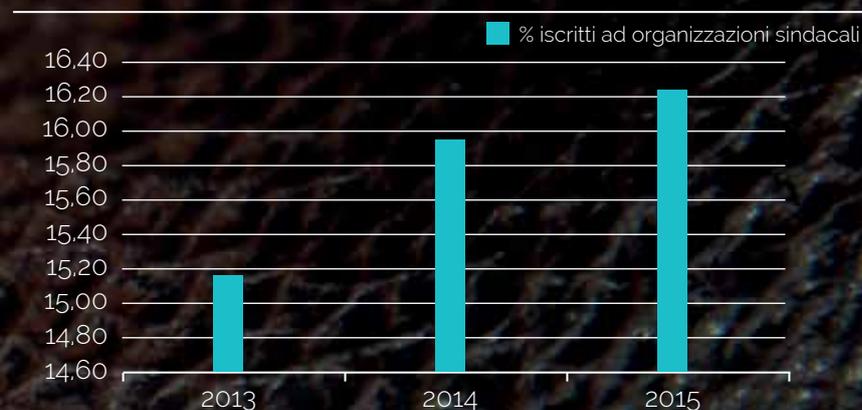
La Ecopell 2000 S.r.l. rispetta il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi definiti dalla legge.

La Direzione non ostacola in alcun modo la volontà dei lavoratori di aderire a manifestazioni, scioperi ecc.

Dall'analisi del grafico si evidenzia che la % di lavoratori iscritti ad organizzazioni sindacali è leggermente cresciuta negli ultimi anni.

All'interno della Ecopell 2000 S.r.l. non sono presenti rappresentanti sindacali. L'azienda, comunque, garantisce che i rappresentanti sindacali eventualmente nominati dal personale non saranno soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti potranno comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

Tutti i contratti di lavoro applicati dall'azienda richiamano il CCNL del settore concerie. Agli elementi di paga del CCNL si aggiungono, inoltre, elementi integrativi derivanti da accordi stipulati a livello comprensoriale ("Compensorio del cuoio"). Si tratta di elementi fissi mensili di retribuzione (es. superminimo locale) che variano in relazione alla categoria di ogni singolo lavoratore.



**% di lavoratori iscritti ad organizzazioni sindacali**

Esiste, inoltre, un accordo fissato a livello provinciale, con il quale, tra l'altro, è stato istituito un "premio di risultato", variabile secondo i risultati ottenuti dall'azienda nell'anno di riferimento (richiesta di CIG, assenteismo, ecc.).

È importante evidenziare anche che nel corso degli ultimi tre anni non ci sono stati contenziosi con i dipendenti e non ci sono stati scioperi.



## DISCRIMINAZIONE

La Ecopell 2000 S.r.l., in ottemperanza alla legislazione vigente, non attua o da sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età. Il personale della Ecopell 2000 S.r.l. viene assunto attraverso colloqui effettuati dalla Direzione con la collaborazione dei responsabili di Reparto interessati. Il colloquio consiste nella verifica del possesso dei requisiti minimi stabiliti per la funzione in oggetto e delle precedenti esperienze lavorative. La Ecopell 2000 S.r.l. non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

La Ecopell 2000 S.r.l. non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

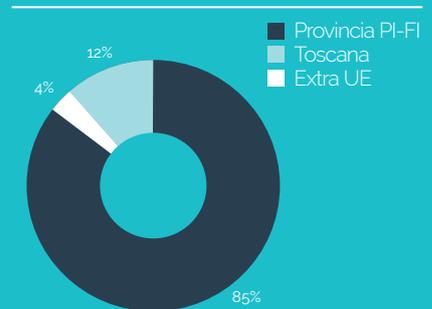
Nel grafico seguente è riportata la composizione, in percentuale, del personale maschile e femminile dell'azienda:

Si può notare che la percentuale di donne all'interno dell'azienda nell'ultimo anno è diminuita. A fine anno, infatti ci sono stati alcuni avvicendamenti.

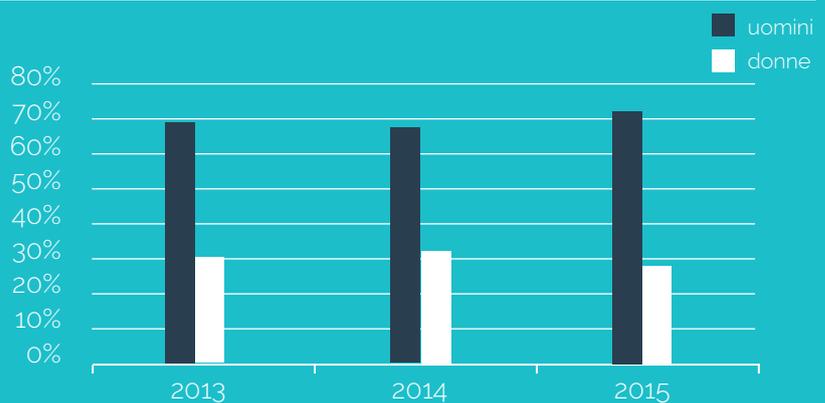
Per quel che riguarda la distribu-

zione dei lavoratori per categoria le donne sono presenti nel reparto rifinizione in qualità di operaie (3), nel reparto amministrativo in qualità di impiegate (3) e per la gestione di servizi di pulizia (1).

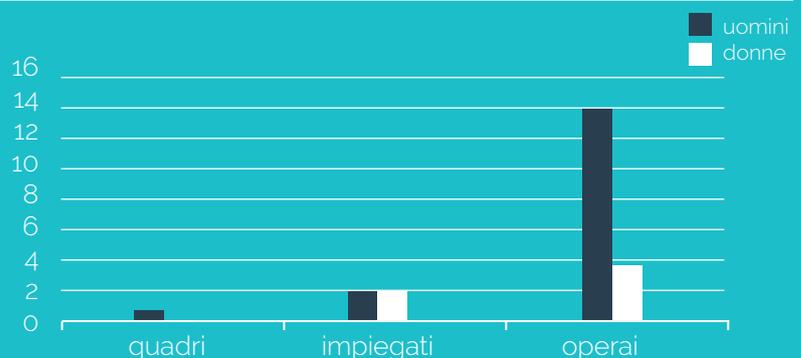
Attualmente in azienda sono presenti 2 lavoratori extracomunitari. La maggior parte dei dipendenti proviene, invece, dalle province di Pisa e Firenze che sono limitrofe.



Provenienza territoriale



Composizione dl personale



Distribuzione lavoratori per categoria

## ORARIO DI LAVORO

La Ecopell 2000 S.r.l., rispetta le leggi e gli standard industriali applicabili sull'orario di lavoro. L'orario di lavoro ordinario è dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00 e dalle 14.00 alle 18.00.

La durata dell'attività lavorativa è fissata in 40 ore settimanali ed è determinata dalle norme dei contratti collettivi nazionali del settore. Risulta, inoltre, in vigore una circolare interna, approvata dalla Direzione, secondo la quale ai ritardatari non viene detratta mezz'ora lavorativa a partire dal 1° minuto di ritardo (come prevede il CCNL) bensì a partire dal 16° minuto di ritardo.

La pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi è concordata con i lavoratori.

Il lavoro straordinario è effettuato solo in occasione di circostanze economiche eccezionali e di breve durata che non possono essere fronteggiate con l'assunzione di nuovo personale e non supera mai i limiti definiti dal contratto collettivo nazionale.

Di seguito si riporta lo schema delle ore totali lavorate nell'ultimo triennio con evidenziata la percentuale di straordinari.

Nel corso del 2015 la percentuale di straordinari effettuati è diminuita in quanto si è organizzato meglio il lavoro in produzione.



Ore lavorate





## RETRIBUZIONE

La Ecopell 2000 S.r.l. corrisponde ai lavoratori una retribuzione superiore ai minimi definiti nel Contratto Collettivo di settore, così come previsto negli accordi integrativi concordati con le forze sindacali, ed in grado di garantire, al lavoratore un reddito aggiuntivo oltre la soddisfazione delle necessità fondamentali.

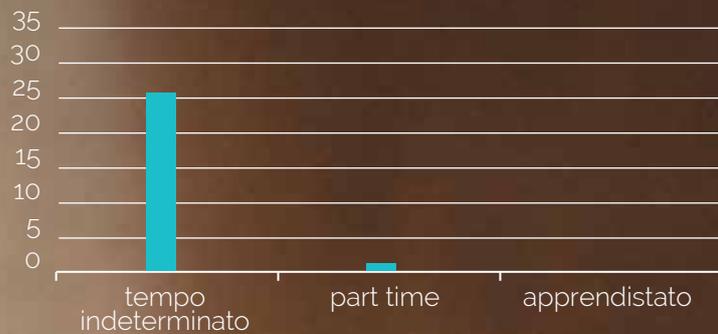
Le buste paga indicano la composizione di quanto percepito, delle trattenute di legge ecc.

I contratti di lavoro debitamente firmati dalle parti e le copie delle buste paga sono archiviati presso il Consulente del lavoro. Le modalità di pagamento degli stipendi (assegno, bonifico, ecc.) sono liberamente scelte dai lavoratori stessi all'atto dell'assunzione.

L'azienda garantisce che eventuali trattenute sul salario non sono dovute a scopi disciplinari e che la composizione dei salari e delle indennità retributive è indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori.

La Ecopell 2000 S.r.l. garantisce che non vengono stipulati accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

Dall'analisi del grafico su riportato si evidenzia che il contratto di lavoro a tempo indeterminato è la forma contrattuale più utilizzata in azienda.



Tipologia contratti di lavoro



## GESTIONE

La direzione della Ecopell 2000 srl, ha formalizzato una politica aziendale in materia di responsabilità sociale per garantire:

- a) l'impegno a conformarsi ai principi del Codice, a mantenere la conformità alle disposizioni normative applicabili e a rispettare gli accordi sottoscritti;
- b) l'impegno al miglioramento continuo, in particolare del proprio sistema organizzativo;
- c) la sua accessibilità in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi amministratori e management;
- d) la sua accessibilità alle parti interessate.

Tale politica viene periodicamente riesaminata per accertarne l'idoneità.

La Ecopell 2000 srl ha nominato un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicura il rispetto di tutti i requisiti del presente documento.

La Ecopell 2000 srl ha stabilito e mantiene attiva una procedura appropriata per la valutazione e la selezione dei fornitori/subappaltatori (e dove opportuno dei subfornitori) sulla base della loro capacità di rispondere al presente documento. Fra i fornitori della Ecopell 2000 srl non sono pre-

senti lavoratori a domicilio.

La Ecopell 2000 srl dà la massima importanza al coinvolgimento, graduale nel tempo, dei Fornitori.

Sono stati identificati come critici i fornitori che operano in settori che possono implicare condizioni di lavoro critiche per i dipendenti oppure situazioni di lavoro minore o irregolare, come i fornitori di pellame, i trasportatori, i fornitori di prodotti chimici, le lavorazioni esterne.

## PROFESSIONALITÀ

La Ecopell 2000 srl si attiene ai principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, con-

correnti, evitando atti sleali nella competizione di mercato che arrechino danni e violino i principi di questo codice.

La Ecopell 2000 srl garantisce la qualità dei prodotti e la tutela del consumatore.

# IL BILANCIO AMBIENTALE

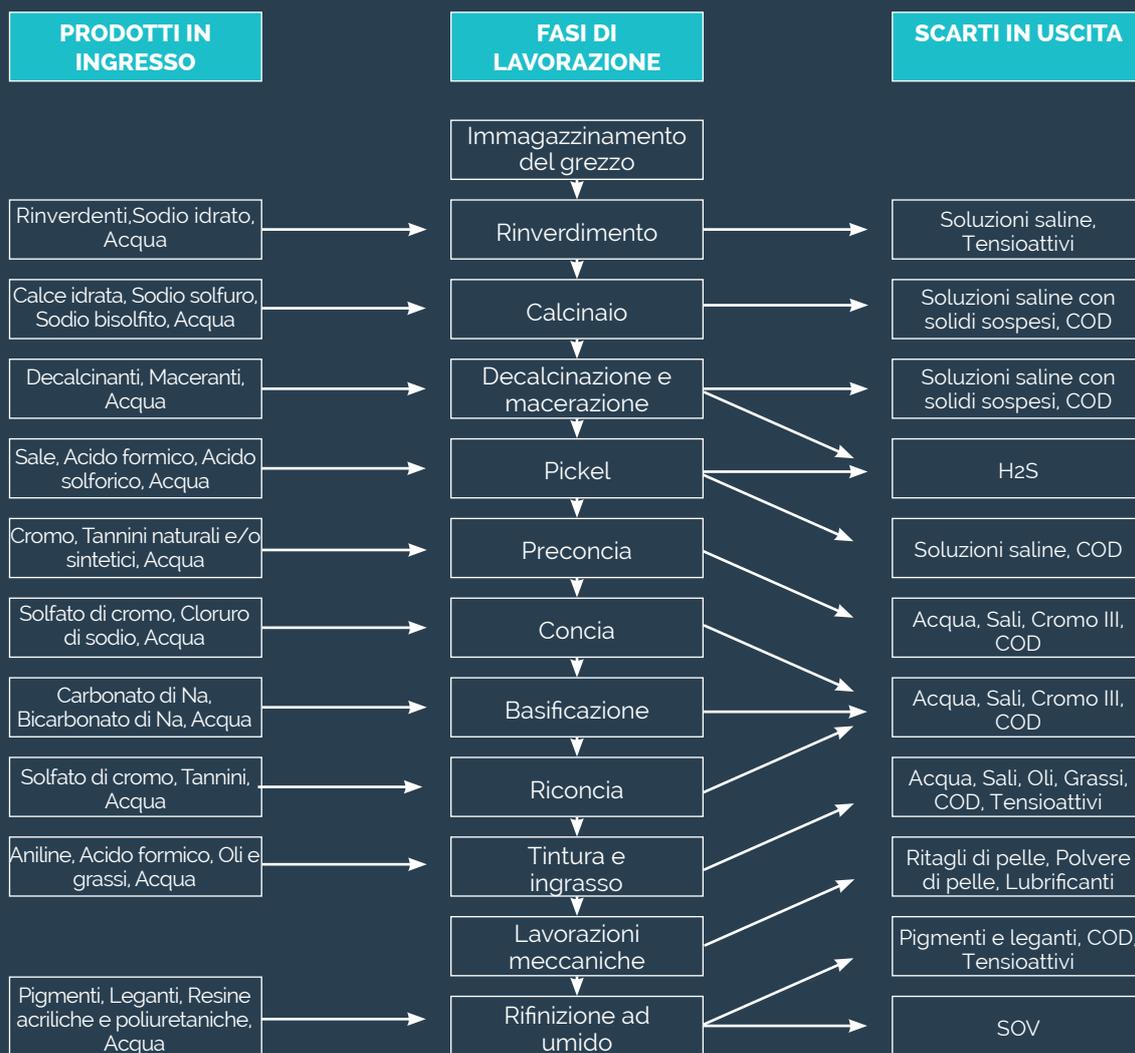
L'impianto della Conceria Ecopell 2000 srl è situato nella zona industriale di Santa Croce sull'Arno (PI) adibita a insediamenti produttivi e servizi alle aziende, di nuova realizzazione tuttora in corso di sviluppo. Quest'area è servita dal Depuratore consortile di Santa Croce sull'Arno. Per quanto

riguarda la viabilità, è presente una rete viaria idonea al trasporto industriale, direttamente collegata alle principali arterie di traffico regionale (Autostrada A11 e S.G.C: Firenze-Pisa-Livorno).

Il comprensorio del cuoio toscano comprende i comuni di Castelfranco di Sotto, Montopoli Valdarno,

S. Croce sull'Arno, Santa Maria a Monte e San Miniato, nella Provincia di Pisa ed il comune di Fucecchio, in provincia di Firenze. L'intera economia dell'area si regge sulla lavorazione conciaria e sulle attività collegate.

## SCHEMA DEL PROCESSO





## SUOLO

L'area sulla quale insiste il fabbricato "Ecopell 2000" si colloca nella porzione del comune di Santa Croce sull'Arno compresa tra il Fiume Arno e l'Antifosso di Usciana. Tutta l'area circostante è adibita ad uso esclusivamente industriale. Per quanto riguarda il Rischio Idrogeologico, l'area è

classificata "Livello III - a rischio medio/alto", mentre per quanto riguarda il Rischio idrico è classificata a "Livello II - Rischio basso", ma, grazie alle infrastrutture e all'efficienza del reticolo idrografico minore, l'area in oggetto è caratterizzata da un Rischio Idraulico Nullo.

## EMISSIONI IN ATMOSFERA

Le emissioni in atmosfera convogliate ai camini della Conceria sono riconducibili a polveri (materiale particolato totale MPT), Sostanze Organiche volatili (SOV o COV) e idrogeno solforato (H<sub>2</sub>S), prodotte durante le diverse fasi del ciclo produttivo (4 cabine di

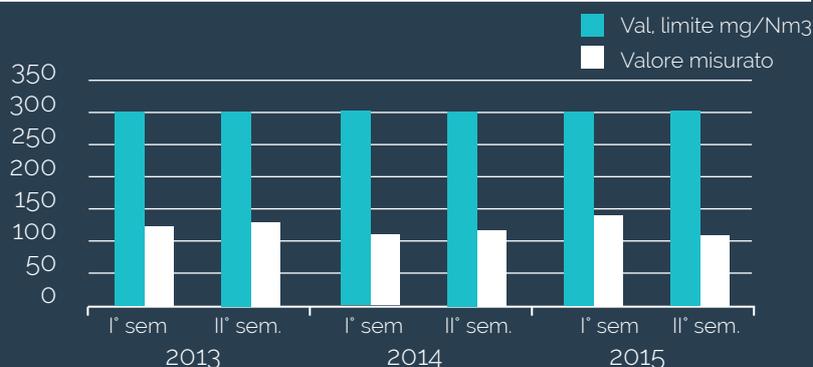
spruzzo), e ad ossidi di azoto (NO<sub>x</sub>) e monossido di carbonio (CO) prodotti dalla combustione del metano nella centrale termica.

Le emissioni in atmosfera dei suddetti inquinanti sono soggette ad analisi periodica come indicato nella tabella seguente:

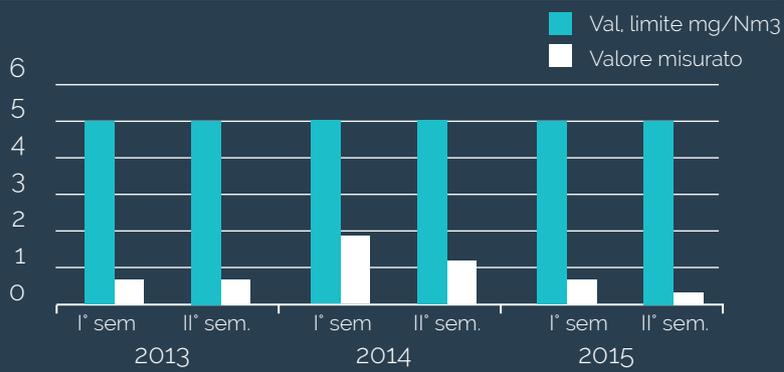
| COV        | H <sub>2</sub> S | Polveri |
|------------|------------------|---------|
| Semestrale | Semestrale       | Annuale |

Di seguito si riporta l'andamento medio dei COV degli ultimi 3 anni. Come si può notare i valori mi-

surati sono sempre risultati al di sotto dei valori limite stabiliti dalla legge.



### Concentrazione COV



**Concentrazione H<sub>2</sub>S**



## SCARICHI IDRICI

Le acque di processo della Ecopell 2000 srl sono raccolte da una rete fognaria che conduce al Depuratore Consortile di Santa croce sull'Arno, dal quale i reflui depurati vengono conferiti in un affluente (un canale artificiale) del Fiume Arno, l'Antifosso di Usciana. Il Dipartimento A.r.p.a.T. di Pisa

effettua indagini mirate alla valutazione della qualità delle acque di numerosi corpi idrici che attraversano il territorio della Provincia. I controlli sul fiume Arno vengono eseguiti con frequenza mensile alle stazioni di Fucecchio, Calcinai, S.Giovanni alla Vena, Pisa. La classificazione delle acque viene

fatta in base al D.Lgs 152/06.

La conceria Ecopell 2000 srl, nella sua attività, produce anche pelli con concia al cromo, pertanto è stata autorizzata allo scarico al depuratore Aquarno secondo i parametri previsti per la Classe A del Regolamento Comunale di Santa croce sull'Arno.

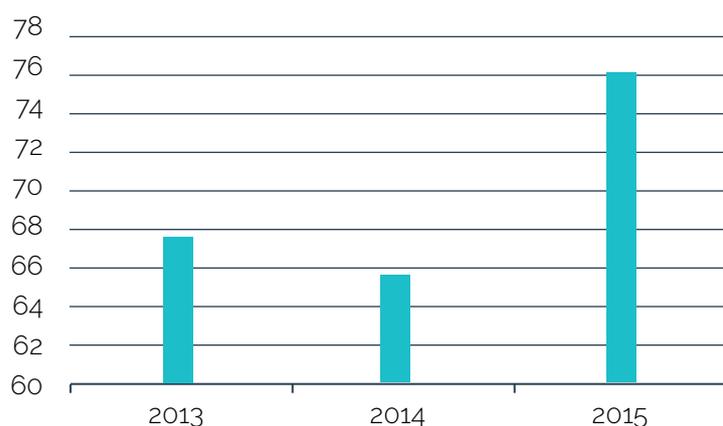
| VALORI MEDI ANNUI |               |        |                        |          |                 |                   |            |                   |                                   |                           |
|-------------------|---------------|--------|------------------------|----------|-----------------|-------------------|------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------------|
|                   |               | ph     | solidi sospesi<br>mg/l | cod mg/l | cloruri<br>mg/l | solforati<br>mg/l | cromo mg/l | ammoniaca<br>mg/l | cod. fil. (sed. 2 h<br>ph 7) mg/l | scarico<br>campionato mc. |
| ANNO              | valori limite | 4 - 13 | 7000                   |          | 8000            | 2500              | 100        |                   | 8000                              |                           |
| 2013              |               | 8,04   | 3082                   | 5960     | 3146,82         | 844,73            | 31,27      | 193,64            | 3006,73                           | 575,55                    |
| 2014              |               | 8,12   | 2944,64                | 6180,36  | 3178,82         | 839,27            | 23,27      | 180,18            | 3079,36                           | 554,36                    |
| 2015              |               | 7,03   | 3932,36                | 9779,91  | 4487,09         | 1478,91           | 54,73      | 223,55            | 5741,64                           | 388,45                    |

## UTILIZZO E CONSUMO DELL'ACQUA

Il fabbisogno idrico della Ecopell 2000 S.r.l. è soddisfatto tramite approvvigionamento da un pozzo regolarmente autorizzato. La quantità di acqua che l'azienda può prelevare giornalmente è, dal 16/05/12 di 200m<sup>3</sup>.

Nel corso del 2015 sono stati prelevati 19678 m<sup>3</sup> di acqua.

In tabella è riportato il consumo idrico medio per unità di prodotto.



Consumo idrico per unità di prodotto (L/m<sup>2</sup>)

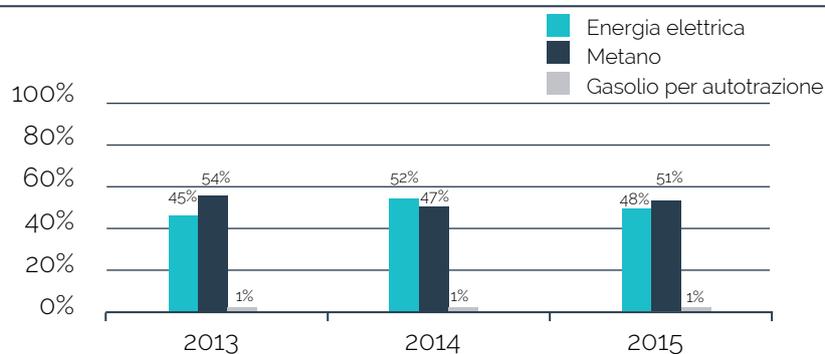
## UTILIZZO E CONSUMO DI COMBUSTIBILE ED ENERGIA

La Ecopell 2000 S.r.l. si approvvigiona di energia elettrica esternamente. L'azienda utilizza il metano per scaldare l'acqua. All'interno del cortile aziendale è presente inoltre una piccola cisterna per combustibili (gasolio)

per il rifornimento dei mezzi per la movimentazione delle merci all'interno dell'area aziendale.

I consumi energetici degli ultimi 3 anni sono riportati nella tabella seguente:

| Consumi energetici per unità di prodotto (TEP/1000m <sup>2</sup> ) |              |              |              |
|--|--------------|--------------|--------------|
|  | 2013         | 2014         | 2015         |
| energia elettrica  | 0,615        | 0,581        | 0,804        |
| gasolio per autotrazione   | 0,014        | 0,532        | 0,855        |
| metano   | 0,732        | 0,013        | 0,012        |
| <b>totale</b>  | <b>1,361</b> | <b>1,125</b> | <b>1,670</b> |



### Ripartizione consumi energetici (%)

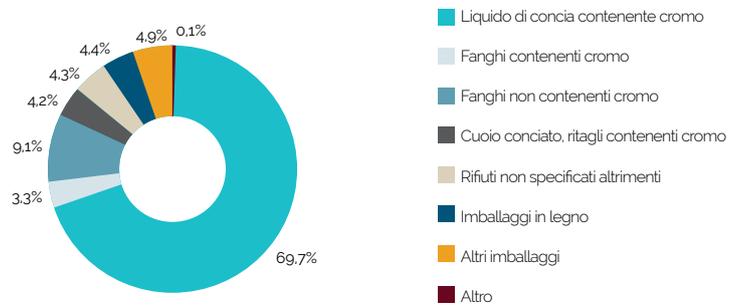
## RIFIUTI

Di seguito è illustrata la ripartizione dei rifiuti prodotti durante il processo produttivo della Ecopell 2000 S.r.l. nel 2015. Si può notare che il 69,7% dei rifiuti prodotti è costituita da liquido di concia contenente cromo.

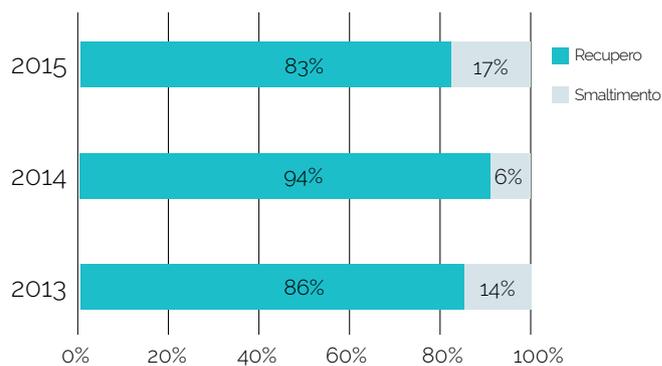
Per quel che riguarda la destinazione dei rifiuti, l'83% viene inviato al recupero.

Il carniccio derivante dalla scarnatura delle pelli viene gestito come rifiuto dalla lavorazione esterna che esegue questa attività. La produzione è di circa 10kg a pelle e viene destinato tutto al recupero. Il carniccio, che deriva dall'asportazione meccanica delle porzioni di tessuto sottocutaneo delle pelli in trippa, il pelo ed altri residui solidi derivanti dalle prime fasi di lavorazione non sono classificati ai sensi della vigente normativa come rifiuti, ma come Sottoprodotto di Origine Animale (SOA). La gestione del carniccio è disciplinata da una normativa che discende da un regolamento europeo (1774/2002/CE), sostituito dai Regolamenti n. 1069/2009 e n. 142/2011.

Per quel che riguarda la carta ed i contenitori in plastica, viene effettuata la raccolta differenziata in appositi sacchi che vengono prelevati dagli addetti del Comune in giorni specifici.



Tipologia rifiuti 2015



Destinazione rifiuti

## PRODOTTI CHIMICI

All'esterno dell'edificio sono collocati i silos di stoccaggio dei prodotti chimici, collegati al sistema di dosaggio automatico dei bottali. I silos sono tutti collocati all'interno di un'area adibita appositamente allo stoccaggio di prodotti liquidi, dotata di pendenza di scolo orientata verso una griglia direttamente collegata ad un'apposita cisterna di raccolta.

I prodotti chimici presenti sono esclusivamente utilizzati nelle varie fasi del processo produttivo. Per ogni prodotto utilizzato, l'azienda è in possesso della relativa

scheda di sicurezza.

L'azienda si è strutturata in modo da minimizzare la manipolazione di prodotti chimici; in tutto il reparto bottali è presente, infatti, un sistema di dosaggio semi automatico dei prodotti chimici allo stato liquido, guidato da un PLC di controllo. In condizioni di lavoro normali, ossia quando il sistema di produzione delle pelli funziona totalmente in automatico, i prodotti vengono dosati in modo automatico dal sistema di controllo. Nel reparto rifinizione non è stato possibile inserire sistemi automatici di alimentazione degli impianti

di spruzzatura, in quanto i prodotti utilizzati non sono disponibili tal quali in commercio, ma sono costituiti da miscele di prodotti commerciali opportunamente messe a punto dal personale specializzato della conceria.

In ogni caso la manipolazione dei prodotti chimici avviene nel rispetto di quanto riportato in etichetta e di quanto previsto dalle procedure riportate sul Piano di Rischio chimico.

Nel 2015 sono stati utilizzati 511.568 kg di prodotti chimici pari ad un consumo unitario di 1,97 kg per m<sup>2</sup> di pelle finita.





**Ecopell 2000 Srl**

Via del Trebbio Nord, 41  
56029 Santa Croce sull'Arno (Pisa)  
+39 0571 366168



[info@ecopell.it](mailto:info@ecopell.it)



[www.ecopell.it](http://www.ecopell.it)